



**AMS**  
AFRICAN MINING SERVICES

MALI

**SPEAK UP**

# **S'EXPRIMER**

**contre les comportements contraires à  
l'éthique ou illégaux**  
**[ce n'est juste pour personne]**

Si vous êtes témoin ou êtes au courant de comportements potentiellement malhonnêtes, frauduleux, inappropriés, corrompus ou illégaux, vous pouvez vous exprimer d'une façon anonyme et confidentielle.



**LE SERVICE ANONYME DE PERENTI POUR LE SPEAK UP  
OFFERT PAR FAIRCALL COMME SUIT :**

**+27 12 543 5424**

**amsgh.com**

## S'EXPRIMER

**Tout employé ou sous-traitant de Perenti ou d'une filiale quelconque de Perenti qui est préoccupé par une conduite inappropriée ou des actions répréhensibles potentielles ou réelles, y compris des comportements malhonnêtes, frauduleux, inappropriés, corrompus ou illégaux, peut s'exprimer d'une façon anonyme et confidentielle.**

Il y a un certain nombre de façons de rapporter une faute et une protection est octroyée aux informateurs qui se qualifient en tant que tel.

Toute personne rapportant un comportement potentiellement contraire à l'éthique ou illégal doit avoir des motifs valables de suspecter que l'information rapportée concerne une faute et que l'information a rapport à Perenti ou à une de ses filiales ou à leurs opérations. Le processus de Speak Up (service pour pouvoir faire entendre sa voix) n'est pas pour les griefs des employés. Ces griefs devraient être traités directement auprès d'un représentant des ressources humaines.

Les employés qui ont des préoccupations concernant des fautes suspectées ou réelles sont encouragés à partager leurs préoccupations avec leur leader dans un premier temps. Les employés peuvent le faire d'une façon confidentielle. Leur identité ne sera pas dévoilée sans leur assentiment ou comme la loi l'exige.

Les employés peuvent également utiliser les voies suivantes pour exprimer leurs préoccupations. Au cas où un employé fait une divulgation qui est protégée par la loi, il ou elle ne sera pas persécuté/e, ou ne subira pas de préjudice, ou encore ne fera pas l'objet de représailles ou de vengeance à la suite de cette divulgation.

Votre Leader, ou tout membre de l'équipe d'encadrement, de l'équipe juridique, du groupe de direction, un directeur de Perenti ou les auditeurs de Perenti, PricewaterhouseCoopers.

A travers la personne responsable de la protection des personnes qui souhaitent s'exprimer (Speaker Up) chez Perenti [speakup@perentigroup.com](mailto:speakup@perentigroup.com)

### Par téléphone :

MALI

+27 12 543 5424

### Par l'intermédiaire du service en ligne qui peut recevoir les informations rapportées :

EN LIGNE :

[www.thornhill.co.za/kpmgfaircallreport](http://www.thornhill.co.za/kpmgfaircallreport)

PAR EMAIL :

[hotline@kpmg.co.za](mailto:hotline@kpmg.co.za)

PAR LA POSTE :

PO Box 14671

Sinoville

Pretoria

South Africa

Pour des informations supplémentaires sur le service de Perenti de Speak Up, vous êtes prié de vous référer à [perentigroup.com/speak-up](http://perentigroup.com/speak-up) ou de consulter la politique de Perenti pour le Speak Up, ou encore de consulter la norme de Speak Up pour votre pays.